



CITTA' DI ISPICA

AVVISO

In applicazione dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs 165/2001 con la presente sono definiti i criteri per la redazione della graduatoria dei dipendenti da dichiarare in eccedenza.

Si precisa quanto segue:

- A) Il combinato disposto di cui all'art. 2, comma 12, del D.L. 6 luglio 2012 n.95 convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n.135 dispone che “il periodo di 24 mesi di cui al comma 8 dell'art.33 del decreto Legislativo n.165/2001 può essere aumentato fino a 48 mesi laddove il personale collocato in disponibilità maturi entro il predetto arco temporale i requisiti per il trattamento pensionistico”;
- B) Per i dipendenti non riconducibili alla fattispecie di cui al punto A) sarà redatta graduatoria con punteggi decrescenti attribuiti sulla scorta dei criteri di cui all'art. 5 della L. 223/91, ponderati con i punteggi (in centesimi) come appresso elencati.

A parità di punteggio sarà garantita la quota percentuale d'obbligo ex art. 3, comma 1, della Legge 68/99.

Resta fermo l'obbligo ed il mantenimento in servizio dei dipendenti riconducibili alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/99 nei limiti della quota d'obbligo (7 %), nonché le disposizioni di tutela delle lavoratrici dell'art. 5 della L. 223/91 e della quota d'obbligo ex art. 18 della Legge 68/99;

PESATURA DEI CRITERI

Al fine di garantire le esigenze tecnico produttive, la continuità amministrativa ed i livelli di efficienza ed efficacia dei servizi prestati, in considerazione delle limitate risorse per la formazione, la graduatoria con ordine decrescente sarà stilata avendo la base di riferimento i dipendenti assegnati a questo Ente alla data della dichiarazione del dissesto finanziario.

L'attribuzione dei punteggi opera solo se direttamente connessi con la funzione assegnata.

La pesatura dei quattro macro criteri definiti dall'art. 5 della L. 223/91 è definita in centesimi come di seguito:

- 1. Esigenze Tecnico Produttive ed Organizzative** max **50/100**
- 2. Carico di famiglia, privilegiando il maggior numero di componenti e il reddito familiare complessivo** max **10/100**
- 3. Anzianità di servizio** max **30/100**
- 4. Situazione personale del lavoratore portatore di handicap** max **10/100**

Saranno dichiarati in esubero i dipendenti collocati nella parte finale della graduatoria fino a concorrenza degli esuberi determinati con la differenza tra la dotazione organica in essere, rispetto alla dotazione organica rideterminata con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 15/11/2013.

IL CAPO SETTORE AFFARI GENERALI
F.to: dott.ssa Maria Assunta Trapani

Al Comune di Ispica
Sede

Oggetto: istanza per la definizione della graduatoria di mobilità ex art. 259 e 260 del D.Lgs 267/2000 nonché art. 6 del D.Lgs 165/2001 resa nei modi del DPR 445/2000 e s.m.i.

_____ sottoscritt_____ nat_____ a
_____ (Prov. _____) il _____ dipendente del Comune di Ispica , cat.
_____, livello economico _____, ai fini dell'attribuzione dei punteggi previsti
stabiliti con i criteri di cui alla deliberazione Giunta Comunale n. 81 del 25/05/2015.

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 modificato ed integrato dall'art. 15 L. 3/2003 in caso di dichiarazioni mendaci:

Esigenze Tecnico Produttive ed Organizzative (max 50/100)

| | | | |
|---|---|--|--|
| 1 | Dipendenti che hanno partecipato a corsi di formazione, aggiornamento, seminari ecc. negli ultimi 5 anni: | <input type="checkbox"/> Corsi di formazione frequentati n____ <input type="checkbox"/> Corsi di aggiornamento frequentati n____ <input type="checkbox"/> Seminari o altro frequentati n____ Specificare_____ | Massimo punti 4 secondo la valutazione della Commissione |
| 2 | Dipendenti assegnatari di specifiche responsabilità relative alle funzioni del settore in cui operano. N.B. saranno validati solo i provvedimenti attribuitivi assunti in conformità al CCNL di categoria | di essere stato assegnatario di specifiche responsabilità _____ dal_____ | Da 0 a 5 anni p.3 Più di 5 anni p.6 |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 3 | Dipendenti che lavorano per uno specifico servizio negli ultimi 5 anni (da intendersi Ufficio) da: | da 0 a 2 anni p.2 da 2 a 4 anni p.4 da 4 a 6 anni p.6 da 6 a 8 anni p.8 da 8 anni o più p. 10 | Punti 2 Punti 4 Punti 6 Punti 8 Punti 10 |
| 4 | Dipendente che risulta assegnato alla data di dichiarazione del dissesto a uno specifico servizio (da intendersi Ufficio) mantenuto nella rideterminazione della dotazione organica approvata con delibera della G.M. n. 120 del 15/11/2013 | di essere, alla data del 27/04/2013, in servizio presso l'Ufficio _____, che non è stato soppresso in seguito alla rideterminazione della dotazione organica di cui alla delibera G.M. n.120 del 15/11/2013. | Punti 4 |

| | | | |
|---|--|--|--|
| 5 | Funzioni e competenze cat. C _____ | n. atti redatti in qualità di responsabile del procedimento negli ultimi tre anni <input type="checkbox"/> Fino a 50 atti p.2 <input type="checkbox"/> Da 50 a 100 p.4 <input type="checkbox"/> Oltre 100 p.6 | Punti 2 Punti 4 Punti 6 |
| | Mansioni svolte Categorie A e B | Breve relazione illustrativa riguardante le mansioni svolte negli ultimi tre anni | Massimo punti 6 secondo la valutazione della Commissione |
| 6 | Aver riportato le seguenti sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio (inteso come anno solare) | <input type="checkbox"/> Rimprovero verbale n. _____ <input type="checkbox"/> Rimprovero scritto n. _____ <input type="checkbox"/> Multa n. _____ <input type="checkbox"/> Sospensione dal servizio n. _____ | -(meno)1 -(meno) 3 - (meno) 5 - (meno)10 |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 7 | Aver conseguito nell'ultimo quinquennio, valutazioni di performance | <input type="checkbox"/> fino 60 su 100 punti 5 <input type="checkbox"/> Fino a 80 su cento punti 8 <input type="checkbox"/> Fino a 100 punti 10 Per le categorie A il massimo punteggio era 80 su cento Per le categorie b il massimo punteggio era 90 su cento | Punti 5 Punti 8 Punti 10 |
| 8 | Aver avuto encomi | <input type="checkbox"/> n. 1 lettera <input type="checkbox"/> n. 2 lettere <input type="checkbox"/> n. 3 lettere <input type="checkbox"/> n. 4 o più lettere | Punto 1 Punto 2 Punto 3 Punto 5 |
| 9 | Polivalenza nelle funzioni svolte. Questo criterio mira a individuare i dipendenti che riescono a fornire all'Ente un ventaglio di prestazioni lavorative molteplice e tutte con lo stesso livello di dettaglio o quantomeno simile | <input type="checkbox"/> breve relazione illustrativa sull'attività svolta negli ultimi tre anni | Fino a Punti 5 secondo la valutazione della Commissione. |

Carichi familiari (max 10/100)

| | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | Numero di redditi presenti nel nucleo familiare anagrafico | <input type="checkbox"/> monoreddito <input type="checkbox"/> 2 redditi <input type="checkbox"/> 3 o più redditi | Punti 3 Punti 2 Punti 1 |
| 1 | Numero di componenti del nucleo familiare anagrafico | <input type="checkbox"/> da 0 a 2 <input type="checkbox"/> da 3 a 5 <input type="checkbox"/> oltre i 5 | Punti 1 Punti 2 Punti 3 |
| 3 | Reddito medio complessivo dell'ultimo triennio ai fini IRPEF del nucleo familiare anagrafico anche se con dichiarazioni separate n.b. il reddito ai fini IRPEF è determinato dai valori imponibili riportati nel <ul style="list-style-type: none"> - punto 1 parte B dati fiscali del modello Cud (solo reddito di lavoro dipendente); - rigo 6 del 730/3 ovvero il prospetto di liquidazione del modello 730; - rigo RN1 del quadro rn del modello UNICO | <input type="checkbox"/> da 0 a 20.000,00 <input type="checkbox"/> da 20.001,00 a 40.000,00 <input type="checkbox"/> da 40.001,00 a 60.000,00 <input type="checkbox"/> oltre i 60.000,00 | Punti 4 Punti 3 Punti 2 Punti 1 |

Anzianità di servizio (max 30/100)

| | | | |
|---|--|--|---|
| 1 | <p>Numero di anni o frazioni di anni superiori a sei mesi nell'ultima qualifica funzionale giuridica e/o economica</p> | <p>Di essere inquadrato nella qualifica funzionale giuridica di _____ cat. _____ dal _____</p> | <p>Max punti 10 Fino 10 p.5 Fino a 20 p.7 Fino a 30 p.9 Oltre 30 p.10</p> |
| 2 | <p>Numero di anni o frazione di anni superiori a mesi sei in servizio presso il comune indipendentemente dalla qualifica e dal tipo di contratto</p> | <p>Di essere dipendente del Comune di Ispica dal _____</p> <p><input type="checkbox"/> di essere stata/o assunta/o in quota d'obbligo in quanto appartenente alle categorie protette ex art. 18 L. 68/99;</p> | <p>Max punti 10 p.1 categoria protetta Fino 10 p.4,50 Fino a 20 p. 6,50 Fino a 30 p. 8,50 Oltre 30 p. 9</p> |
| 3 | <p>Numero di anni o frazione di anni superiori a mesi sei in servizio presso altra Pubblica Amministrazione</p> | <p><input type="checkbox"/> di essere stato dipendente di/del _____ dal _____ al _____</p> <p><input type="checkbox"/> di essere stato dipendente di/del _____ dal _____ al _____</p> <p><input type="checkbox"/> di essere stato dipendente di/del _____ dal _____ al _____</p> | <p>Max punti 10 Fino 10 p.5 Fino a 20 p.7 Fino a 30 p.9 Oltre 30 p.10</p> |

Situazione personale del lavoratore portatore di handicap max 10/100

| | | | |
|----------|--|-----------|-----------------|
| 1 | Verifica situazione del lavoratore portatore di handicap (certificazione) | 10 | Punti 10 |
|----------|--|-----------|-----------------|

Ispica, li _____

In Fede

AVVERTENZA:

- **la presente istanza, A PENA D'INAMMISSIBILITA', deve essere corredata da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.**
- ***Qualora emerga la NON VERIDICITA' del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000 modificato ed integrato dall'art. 15 Legge n. 3/2003).***

